Technische*r Recruiter*in: IT &

Jobbeschreibung

TEAM wird bei uns großgeschrieben. Deshalb sind wir seit 20 Jahren erfolgreich im hart umworbenen Marktsegment der technischen Dienstleistung für unsere Kunden. Die Unternehmen unserer Firmengruppe arbeiten eng und interdisziplinär zusammen um unseren Kunden direkt Dienstleitungen im Bereich der Informationstechnologie und dem Engineering zu bieten. Wir kümmern uns um die IT Infrastruktur und die IT-Development Bereiche unserer Kunden genauso, wie wir auch das Personal oder Interims-Management für unsere Kunden und deren IT beschaffen. Als Mitglied des technischen Recruiting Teams der Connexis Holding GmbH hilfst Du uns dabei unser Recruiting noch weiter zu digitalisieren und langfristig unsere Prozesse und Angebote für Kunden zu verbessern. Dazu musst Du unsere

Vertragsart

Anstellung

Einstiegslevel

Junior, Advanced

Ort

Nürnberg

Benefits:

- Flexible Arbeitszeiten
- Homeoffice möglich
-
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Keine Reisebereitschaft notwendig
- Flache Hierarchie
- Mitarbeitererevents

Qualifikationen:

- Idealerweise hast Du ein abgeschlossenes Studium der Wirtschaftsinformatik (M.Sc.) oder der BWL (M.A. – Schwerpunkt Personalwirtschaft vorteilhaft) – oder verfügst über eine ähnliche Ausbildung und bringst Kenntnisse im Recruiting und dessen technischem Umfeld mit
- Als BWL`er*in hast Du ein Faible für technische Dinge und wolltest schon immer mal Deine tollen Kenntnisse aus dem IT-Bereich anwenden
- Vielleicht bist Du auch Informatiker*in und möchtest mit Deinen Kenntnissen nicht nur Code produzieren – sondern endlich was bewegen
- Du besitzt einen scharfen analytischen Verstand – und verblüffst uns mit Deinem breiten Wissen aus IT und BWL
- Soziale, emotionale und emphatische Intelligenz machen Dich zu unserem Wunschkandidat*in
- Kenntnis der betriebswirtschaftlichen Notwendigkeiten in einem mittelständischen Unternehmen – Erfahrungen in diesen Bereichen machen Dich attraktiv für uns
- Du verfügst über ein gutes Näschen für Menschen und weißt, wie Du Talente für Dich gewinnst
- Du bist kommunikationsstark und zielorientiert, hast „Bodenhaftung“ und verstehst, dass sich Dein Team und Deine Firma auf Dich verlässt
- Loyalität und Integrität sind keine Fremdwörter für Dich – Du schätzt diese Werte sehr hoch ein und lebst sie selbst
- In jeder Situation bleibst Du fair, offen kommunizierend und absolut teamfähig
- Du besitzt nicht nur eine Prise Humor, sondern auch einen ganzen Salzstreuer voll Toleranz
- Du bildest einen Hybriden aus operativem Geschäft und strategischem Denken
- Und zu guter Letzt zeichnen Dich ein langer Atem & dickes Fell aus – mancher Dauerlauf dauert eben auch
- Wir freuen uns, unser Unternehmen um weiblichen Einfallsreichtum zu vermehren
- PS: Falls Du herausfindest, welche Vorschriften des AGG wir in dieser Ausschreibung alle verletzt haben, bist Du für unser Unternehmen bestens geeignet – Schreibe die Lösung gerne in deine Bewerbung!

Aufgabenbereich:

- Kennenlernen unserer Arbeitsweise und der Kernprozesse – von der Basis unseres Wirkens bis zum direkten Kundenkontakt und vertrieblichen Maßnahmen lernst Du bei uns alles, was unseren Teilbereich Recruiting ausmacht
- Mit Deinem sehr guten Wissen und Deiner Begeisterung für die IT-Welt kommunizierst Du mit unseren Kund*innen und Bewerber*innen auf Augenhöhe
- Nach ausgiebigem Kennenlernen und aktiver Tätigkeit in unserem Recruiting Team wirst Du zusammen mit unseren Kollegen die Verbesserung und Digitalisierung unserer sämtlichen Teilprozesse im Recruiting und der Vermittlung von Kandidat*innen beginnen
- Du analysierst unsere Kern- und wertschöpfenden Prozesse im Recruiting nebst den angewendeten Softwareprodukten und führst erforderlichenfalls neue Softwaresysteme ein
- Du begleitest die Software-Entwicklung aktiv in unseren Unternehmen mit um unsere digitale Basis und Softwarelandschaft stets zu optimieren und auf die Zukunft vorzubereiten
- Du wirst diese Aufgaben in allen unseren Tochter- und Partnerfirmen fortführen und die laufende Pflege und Weiterentwicklung begleiten
- Mit Deinen Ideen lieferst Du die richtigen Impulse zur Verbesserung unserer Recruiting-Strategie, unserer Prozesse und unseres öffentlichen Auftrittes

Bewerbungsprozess

Wenn wir Dein Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Deine Nachricht. Da wir uns vorab gerne einen fachlichen Eindruck unserer neuen Teammitglieder verschaffen möchten, bitten wir Dich um eine ausführliche Vita mit Projektliste so wie der Angabe sämtlicher fachlicher Fähigkeiten (z.B. Tools & Werkzeuge, Entwicklungs-sprachen, Frameworks, Datenbanken, Methoden etc.). Bitte gebe dabei die [Stellennummer] mit an!

Deine Informationen und Daten behandeln wir selbstverständlich vertraulich. Für Fragen steht Dir unser Team unter der Telefonnummer 0911 – 569 44 70 gerne zur Verfügung!